
Performance

Menu Amministrazione Trasparente

- [Amministrazione trasparente](#)
 - [Disposizioni generali](#)
 - [Organizzazione](#)
 - [Consulenti e collaboratori](#)
 - [Personale](#)
 - [Bandi di concorso](#)
 - [Performance](#)
 - [Enti controllati](#)
 - [Attività e procedimenti](#)
 - [Provvedimenti](#)
 - [Bandi di gara e contratti](#)
 - [Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici](#)
 - [Bilanci](#)
 - [Beni immobili e gestione patrimonio](#)
 - [Controlli e rilievi sull'amministrazione](#)
 - [Servizi erogati](#)
 - [Pagamenti dell'amministrazione](#)
 - [Opere pubbliche](#)
 - [Pianificazione e governo del territorio](#)
 - [Informazioni ambientali](#)
 - [Interventi straordinari e di emergenza](#)
 - [Altri contenuti - Prevenzione della corruzione](#)
 - [Altri contenuti - Accesso Civico](#)
 - [Altri contenuti - Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati](#)
 - [Altri contenuti - Dati ulteriori](#)

Ultimo aggiornamento: mercoledì 26 maggio 2021

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

Il Dipartimento, pubblica, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013, i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Inoltre, pubblica, ai sensi del medesimo articolo, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013, i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Sistema di misurazione e valutazione della Performance

L'amministrazione dell'Interno valuta annualmente la performance organizzativa e individuale. Adotta e aggiorna...

Piano della Performance

Il Piano della performance è un documento programmatico triennale da adottare entro il 31 gennaio (articolo 10 del...

Relazione sulla Performance

La Relazione sulla performance è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente...

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance e dei dati relativi alla retribuzione di risultato riferito...

Dati relativi ai premi

Accordi integrativi nazionali per la distribuzione della retribuzione di rischio e di posizione e della retribuzione di...
