
[Ammontare complessivo dei premi](#)

Menu Amministrazione Trasparente

- [Amministrazione trasparente](#)
 - [Disposizioni generali](#)
 - [Organizzazione](#)
 - [Consulenti e collaboratori](#)
 - [Personale](#)
 - [Bandi di concorso](#)
 - [Performance](#)
 - [Enti controllati](#)
 - [Attività e procedimenti](#)
 - [Provvedimenti](#)
 - [Bandi di gara e contratti](#)
 - [Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici](#)
 - [Bilanci](#)
 - [Beni immobili e gestione patrimonio](#)
 - [Controlli e rilievi sull'amministrazione](#)
 - [Servizi erogati](#)
 - [Pagamenti dell'amministrazione](#)
 - [Opere pubbliche](#)
 - [Pianificazione e governo del territorio](#)
 - [Informazioni ambientali](#)
 - [Interventi straordinari e di emergenza](#)
 - [Altri contenuti - Prevenzione della corruzione](#)
 - [Altri contenuti - Accesso Civico](#)
 - [Altri contenuti - Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati](#)
 - [Altri contenuti - Dati ulteriori](#)

Ammontare complessivo dei premi

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance e dei dati relativi alla retribuzione di risultato

La Direzione Centrale per le Risorse Finanziarie del Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile rappresenta che il sistema di misurazione e valutazione della performance, direttamente correlato a forme di premialità retributiva, riguarda solo quello con qualifica dirigenziale, ai fini, nello specifico, dell'attribuzione annuale della retribuzione di risultato. Per il personale non direttivo, non dirigente e direttivo, invece, non è applicabile la disciplina cd. di "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico" (legge delega n. 15/2009) e le relative previsioni attuative di cui al decreto legislativo n. 150 del 2009 in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, valorizzazione del merito, elevazione degli standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, incentivazione della qualità della prestazione individuale (parere dell'Avvocatura Generale dello Stato n. 24320 del 18/01/2014).

I criteri di quantificazione dei benefici per il contributo fornito dal personale non direttivo, non dirigente e direttivo per la realizzazione delle attività istituzionali sono costituiti dall'effettivo svolgimento delle correlate mansioni - presupposto per la corresponsione delle pertinenti indennità a valere sui rispettivi fondi di amministrazione e di produttività - nonché dalla rilevazione dell'orario di lavoro prestato nell'ambito delle suddette attività ai fini della remunerazione secondo i vigenti tariffari.

| | | | |
|--|---|---|---|
| Elenco delle performance dei dirigenti |  | Performance dirigenti VV.F. 2021 |  |
|--|---|---|---|

Amministrazione Civile del Ministero dell'Interno

In questa sezione viene
pubblicato l'ammontare
complessivo dei premi collegati
alla performance stanziati...

